

**Uchwała Nr. XXXIV/214/2017**

**Rady Gminy Ojrzeń**

**z dnia 29 grudnia 2017 roku**

**w sprawie: ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Ojrzeń.**

Na podstawie art. 18 ust 2 pkt. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2017 r. poz. 1875 ze zm.), w związku z art. 8 ust 2 i art. 36 ust 3 i art. 37 ust 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2016 r. poz. 902 ze zm.) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2014 r. poz. 1786 ze zm.) Rada Gminy Ojrzeń uchwala co następuje:

**§ 1**

1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie dla Wójta Gminy Ojrzeń Pana Zdzisława Mierzejewskiego w następujący sposób:
  - 1) wynagrodzenie zasadnicze – 5800,00 zł.
  - 2) dodatek funkcyjny – 1700,00 zł.
  - 3) dodatek specjalny w wysokości 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego – 2250,00 zł.
  - 4) Dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego – 1160,00 zł

Łączne wynagrodzenie miesięczne brutto wynosi 10910,00 zł.

Słownie: dziesięć tysięcy dziewięćset dziesięć złotych 00/100

**§ 2**

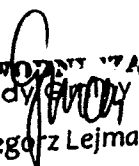
Traci moc uchwała Nr. III/6/2014 Rady Gminy Ojrzeń z dnia 22 grudnia 2014 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy.

**§ 3**

Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Ojrzeń.

**§ 4**

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od dnia 01 stycznia 2018 r.

PRZEWODNICZĄCY  
Rady Gminy  
  
Grzegorz Lejman

## Uzasadnienie

do uchwały Nr. XXXIV/214/2017 Rady Gminy Ojrzeń z dnia 29 grudnia 2017 roku  
w sprawie: ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Ojrzeń.

Art. 18 ust 2 pkt. 2 ustawy o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2017 r. poz. 1875 ze zm.) stanowi, że do wyłącznej właściwości rady gminy należy m.in. ustalenie wynagrodzenia wójta. Taką kompetencje dla rady zastrzega również art. 8 ust 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2016 r. poz. 902 ze zm.) który brzmi: „Czynności z zakresu prawa pracy wobec Wójta (burmistrza, prezydenta miasta), związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy, wykonuje przewodniczący rady gminy, a pozostałe czynności - wyznaczona przez wójta (burmistrza, prezydenta miasta) osoba zastępująca lub sekretarz gminy, z tym że wynagrodzenie wójta ustala rada gminy, w drodze uchwały.”

Zasady wynagradzania pracowników samorządowych, w tym również wójta, określa Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2014 r. poz. 1786 ze zm.). Proponowane w projekcie uchwały wynagrodzenia Wójta zostało określone w oparciu o załącznik nr 3 do w/w Rozporządzenia, który określa warunki i sposób wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnianych na podstawie wyboru i maksymalny poziom dodatku funkcyjnego. Wynagrodzenie zasadnicze na stanowisku wójtów / burmistrzów zgodnie z tabelą I wspomnianego załącznika nr 3, w gminach do 15 tysięcy mieszkańców mieści się w przedziale od 4200,00 zł do 5900,00 zł., natomiast stawka dodatku funkcyjnego nie może przekroczyć 1900,00 zł.

Art. 36 ust. 3 przywołanej na wstępie ustawy o pracownikach samorządowych stanowi, że wójtowi (burmistrzowi, prezydentowi miasta), staroście oraz marszałkowi województwa przysługuje dodatek specjalny. Dodatek specjalny jest obligatoryjnym składnikiem wynagrodzenia wójta i zgodnie z § 6 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych wysokość dodatku specjalnego przysługuje w kwocie wynoszącej co najmniej 20% i nieprzekraczającej 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego. Obligatoryjnym składnikiem wynagrodzenia wójta zgodnie z art. 38 ust. 1 ustawy o pracownikach samorządowych jest dodatek za wieloletnią pracę, którego minimalna wysokość wynosi 5% a maksymalna 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego .

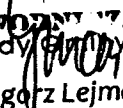
Artykuł 37 ust.3 ustawy o pracownikach samorządowych stanowi, że maksymalne wynagrodzenie pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru nie może przekroczyć w okresie miesiąca siedmiokrotności kwoty bazowej określonej w ustawie

budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw.

Kwota bazowa dla osób zajmujących stanowiska kierownicze, zgodnie z ustawą budżetową na rok 2018 wynosi 1789,42 zł. W świetle ww. przepisów wynagrodzenie Wójta po uwzględnieniu wszystkich składników nie może przekroczyć siedmiokrotności kwoty bazowej, a więc kwoty 12525,94 zł.

Reasumując zasadnym jest aby wynagrodzenie wójta kształtowało się na następującym poziomie:

- Wynagrodzenie zasadnicze	5800,00 zł.
- Dodatek funkcyjny	1700,00 zł.
- Dodatek specjalny	2250,00 zł.
- Dodatek za wieloletnią pracę	1160,00 zł.
Łącznie	10910,00 zł

PRZEWODNICZĄCY  
Rady Wójta  
  
Grzegorz Lejman