

UCHWAŁA NR XI/70/2019
RADY GMINY OJRZEŃ
z dnia 9 września 2019 r.

w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. 2018 poz. 967 z późn.zm.) w związku z art. 18 ust. 2 pkt. 15 oraz art. 40 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U 2019 r. poz. 506 z późn. zm.) oraz Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. 2014 poz. 416 z późn. zm.) – po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi, Rada Gminy Ojrzeń uchwała, co następuje:

§ 1.

Ustala się regulamin określający wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania w brzmieniu załącznika do uchwały.

§ 2.

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

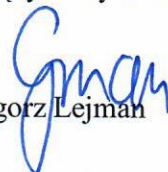
§ 3.

Traci moc Uchwała nr X/46/2015 Rady Gminy Ojrzeń z dnia 18 września 2015 roku w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagradzania nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, a także wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.

§ 4.

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego z mocą obowiązującą od 1 września 2019 r.

Przewodniczący Rady Gminy


Grzegorz Lejman

UZASADNIENIE

Ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela określa między innymi zasady wynagradzania nauczycieli. Obowiązkiem organu prowadzącego, w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, wynikającym z art. 30 ust 6 i 6a w/w ustawy jest określenie dla nauczycieli w drodze regulaminu wysokości oraz szczegółowych warunków przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i innych składników wynagrodzenia, a także warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw. Część z zapisów obecnie obowiązującego regulaminu, przyjętego przez Radę Gminy Ojrzeń w roku 2015, uległa dezaktualizacji w związku ze zmianami w Karcie Nauczyciela tj. wykreślenia ze składników wynagrodzenia dodatku mieszkaniowego, wprowadzenia minimalnej kwoty 300 zł dodatku funkcyjnego dla wychowawcy klasy oraz wprowadzenia uprawnienia do dodatku funkcyjnego dla nauczycieli opiekujących się oddziałem przedszkolnym. Wprowadzenie zmian w obowiązującym regulaminie wyłącznie przez uchwałę zmieniającą uczyniłoby dokument mniej czytelnym, w związku, z czym lepszym rozwiązaniem będzie przyjęcie nowego regulaminu. Mając na uwadze powyższe, podjęcie uchwały uważa się za zasadne. Treść niniejszej uchwały została uzgodniona ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

PRZEWODNICZĄCY
Radny Gminy
Grzegorz Lejman
Grzegorz Lejman

REGULAMIN

określający wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania

Podstawa prawna

art. 30 ust. 6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. 2018 poz. 967 z późn.zm.).

Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. 2014 poz. 416 z późn.zm.).

Rozdział 1.

POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1. 1. Niniejszy regulamin ma zastosowanie do nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Ojrzeń.

2. Regulamin, dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy.
- 2) szczegółowy sposób obliczenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw.

§ 2. Ilekroć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. 2018 poz. 967 z późn.zm.),
- 2) Rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. 2014 poz. 416 z późn. zm.),
- 3) Organie prowadzącym – rozumie się przez to Gminę Ojrzeń,
- 4) Szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, punkt przedszkolny, szkołę podstawową, dla których organem prowadzącym jest Gmina Ojrzeń,
- 5) Dyrektorze lub wicedyrektorze - należy rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły,
- 6) Nauczycielach – rozumie się nauczycieli, o których mowa w § 1 ust. 1 Regulaminu,
- 7) Roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 8) Klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 9) Uczniu – rozumie się przez to także wychowanka,
- 10) Godzinie nadwymiarowej – należy przez to rozumieć przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej

tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych,

- 11) Godzinie doraźnego zastępstwa – należy przez to rozumieć przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela,
- 12) Tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o których mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela,

§ 3. 1. Dodatki za wysługę lat, motywacyjny, funkcyjny przyznaje:

- 1) nauczycielowi i wicedyrektorowi - dyrektor szkoły,
- 2) dyrektorowi – Wójt.

2. Dodatki wypłaca się miesięcznie z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 2.

DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 4. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela, § 7 rozporządzenia i w § 5 Regulaminu.

§ 5. 1. Dodatek przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca.
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

2. Dodatek przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział 3.

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 6. Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny na warunkach ogólnych określonych w § 6 rozporządzenia oraz w wysokości i na warunkach określonych w niniejszym Regulaminie.

§ 7. 1. Nauczyciel nabywa prawo do dodatku motywacyjnego po przepracowaniu w szkołach na terenie Gminy Ojrzeń jednego całego poprzedniego roku szkolnego, z zastrzeżeniem ust. 2.

2. Prawo do dodatku motywacyjnego nie przysługuje nauczycielowi stażystcie.
3. Nauczycielowi wyróżniającemu się osiągnięciami w pracy, jakością świadczenia pracy lub szczególnym zaangażowaniem w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 1-3 Karty Nauczyciela, przyznaje się, dodatek motywacyjny, biorąc pod uwagę:

- 1) Jakość pracy dydaktycznej i pedagogicznej ocenianą poprzez następujące kryteria:
 - a) sukcesy uczniów odnoszone w konkursach, zawodach, olimpiadach na różnych

- szczeblach,
- b) opracowywanie i wdrażanie programów autorskich, innowacji pedagogicznych oraz samodzielnie opracowanie pomocy dydaktycznych,
 - c) wysoki poziom wyników uzyskiwanych przez uczniów na egzaminach i sprawdzianach wewnętrznych i zewnętrznych,
 - d) aktywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki, w tym za pracę z uczniem z orzeczeniem o niepełnosprawności,
 - e) podnoszenie kwalifikacji i permanentne doskonalenie poprzez udział w szkoleniach, warsztatach, konferencjach metodycznych, kursach,
- 2) Zaangażowanie w realizację dodatkowych czynności:
- a) prowadzenie lekcji otwartych w ramach prac zespołu przedmiotowego lub z własnej inicjatywy,
 - b) opieka na organizacjami szkolnymi i młodzieżowymi,
 - c) udział w organizacji imprez, konkursów, przeglądów, festynów oraz współpraca z organizacjami i instytucjami działającymi w zakresie kultury,
 - d) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy ich rodzicami,
 - e) prowadzenie działań mających na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej,
 - f) pomoc w pozyskiwaniu środków finansowych i rzeczowych na rzecz szkoły,
4. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły jest również:
- 1) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi, w tym pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
 - 2) prowadzenie racjonalnej polityki zatrudnienia,
 - 3) należyte gospodarowanie majątkiem szkoły,
 - 4) dbałość o estetykę i właściwy stan techniczny obiektów szkolnych,
 - 5) tworzenie więzi ze społecznością lokalną i innymi szkołami,
 - 6) poprawne stosowanie prawa oświatowego i prowadzenie dokumentacji szkolnej,
 - 7) terminowe realizowanie zadań,
 - 8) zapewnienie bezpieczeństwa i higieny pracy w szkole,
 - 9) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych,
 - 10) samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów.
- § 8.** 1. Ustala się łączną pulę środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych w wysokości 5 % kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze ogółu nauczycieli zatrudnionych we wszystkich szkołach.
2. Środki, o których mowa ust. 1 dzieli się następująco:
- 1) z kwoty planowanej dla ogółu nauczycieli,
 - a) 85 % przeznaczają się na dodatki motywacyjne dla nauczycieli i wicedyrektorów.
 - b) 15 % przeznaczają się do dyspozycji wójta na dodatek motywacyjny dla dyrektorów.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się w okresie przewidzianym dla roku szkolnego – nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok.
- § 9.** Ustala się wysokość dodatku motywacyjnego:

- 1) dla nauczycieli i wicedyrektora w wysokości od 5 % do 20 % wynagrodzenia zasadniczego stażysty z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym,
- 2) dla dyrektorów w wysokości od 10 % do 40 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

§ 10. 1. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.

2. Nauczycielom przeniesionym do pracy w innej szkole, zgodnie z art. 18 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony, po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.

3. Dodatek motywacyjny przysługuje nauczycielom zatrudnionym, w co najmniej 1/2 tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin.

4. Dodatek motywacyjny nie przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia, okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz w przypadkach nieusprawiedliwionej nieobecności.

Rozdział 4.

DODATEK FUNKCYJNY

§ 11. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również:

- 1) nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy,
- 2) nauczycielowi opiekującemu się oddziałem przedszkolnym,
- 3) nauczycielowi za sprawowanie funkcji opiekuna stażu,
- 4) nauczycielowi za sprawowanie funkcji doradcy metodycznego,
- 5) nauczycielowi za sprawowanie funkcji nauczyciela konsultanta.

§ 12. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkole, przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

- 1) dla dyrektora szkoły – od 25 % do 60 %
- 2) dla wicedyrektora szkoły - od 20 % do 40 %

wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala się uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, wyniki pracy szkoły, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje.

§ 13 1. Wysokość dodatku funkcyjnego wynosi dla:

- 1) nauczyciela, któremu powierzono wychowawstwo klasy – 300,00 zł,
- 2) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym – 300,00 zł,

2. Wysokość dodatku funkcyjnego wynosi dla

- 1) nauczyciela sprawującego funkcję opiekuna stażu - 6 %,
- 2) nauczyciela sprawującego funkcję doradcy metodycznego – 30 %,
- 3) nauczyciela sprawującego funkcję nauczyciela konsultanta – 10 %.

wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

§ 14 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny oddzielnie za każdą sprawowaną funkcję czy zajmuje stanowisko, niezależnie od tego, ile stanowisk piastuje lub funkcji sprawuje.

2. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje na każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.

3. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

4. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje nauczycielowi (wicedyrektorowi szkoły), któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

§ 15. 1. Prawo do dodatku, o którym mowa w § 11 ust. 1 i 2 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa klasy lub funkcji chyba, że powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca, w takim przypadku – od tego dnia.

2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole na czas określony traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca- od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny przyznaje:

- 1) Wójt – dla dyrektora szkoły i nauczyciela (wicedyrektora) w przypadku, o którym mowa w § 14 ust. 4,
- 2) Dyrektor szkoły – dla wicedyrektora i nauczyciela.

4. Dodatek funkcyjny nie przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia, okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz w przypadkach nieusprawiedliwionej nieobecności.

Rozdział 5.

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 16. Nauczycielom pracującym w trudnych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy na zasadach określonych w art. 34 Karty Nauczyciela, § 8 i § 9 rozporządzenia oraz niniejszego regulaminu.

§ 17. Nauczycielom prowadzącym zajęcia w klasach łączonych w szkołach podstawowych przysługuje dodatek w wysokości 25 % stawki godzinowej, obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe, za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę.

§ 18. 1. Nauczycielom szkół, niebędących specjalnymi, którzy prowadzą zajęcia dydaktyczno- wychowawcze w klasach lub grupach, w której przynajmniej jedno dziecko posiada orzeczenie do kształcenia specjalnego, przysługuje dodatek w wysokości 10 % stawki godzinowej, obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe, za każdą faktycznie przepracowaną godzinę.

2. Nauczycielom prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego przysługuje dodatek w wysokości 20 % stawki godzinowej, obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe, za każdą faktycznie przepracowaną godzinę w ramach realizowanego programu nauczania indywidualnego.

3. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 przysługuje również nauczycielom szkół prowadzących indywidualne zajęcia z niepełnosprawnymi dziećmi i młodzieżą, których

rodzaj i stopień niepełnosprawności, określony w § 2 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 11 lutego 2002 roku w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17, poz. 162), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy, oraz prowadzonych z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 Rozporządzenia Ministra Gospodarki Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 roku w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (tj. Dz. U. 2018 poz. 2027).

Rozdział 6.

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 19 1. Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o których mowa art. 42 ust. 3 ust. 6 Karty Nauczyciela, na zasadach określonych w art. 35 Karty Nauczyciela, przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszerogowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego(łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o których mowa w ust. 3, uzyskuje mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4, 16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0, 5 godziny pomija się, a co najmniej 0, 5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Nauczycielowi, który w dniu wolnym od pracy realizuje planowane i odpowiednio udokumentowane zajęcia dydaktyczne i opiekuńczo –wychowawcze, a nie otrzymuje za ten dzień innego dnia wolnego przysługuje odrębne wynagrodzenie za efektywnie przepracowane godziny ponadwymiarowe.

6. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
- 2) wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy,
- 3) rekolekcjami,
- 4) udziałem nauczyciela w konferencji metodycznej,
- 5) chorobą dziecka nauczania indywidualnego, trwającą dłużej niż tydzień, traktuje się jako godziny faktycznie odbyte,

7. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony a art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5

tego wymiaru 9 lub 1/4, gdy nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy), za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności pracy, lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

8. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe w ramach zajęć pozalekcyjnych ujęte w arkuszu organizacyjnym szkoły ustala się tak, jak za godziny ponadwymiarowe.

§ 20. Do wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio przepisy § 19 ust. 2, 3 4 regulaminu.

§ 21. 1. Stawkę za jedną godzinę ponadwymiarową w formach, o jakich mowa w § 23 określa:

- 1) dla nauczycieli i wicedyrektora – dyrektor szkoły,
- 2) dla dyrektora – wójt.

2. Liczbę godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw, zrealizowanych w danym miesiącu przez poszczególnych nauczycieli i wicedyrektora ustala dyrektor szkoły.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się miesięcznie z dołu.

Rozdział 7.

NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 22. 1. W budżecie gminy tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze w wysokości 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych.

2. Tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród, o którym mowa w ust. 1 zgodnie z art. 49 ust. 2 Karty Nauczyciela reguluje odrębny regulamin.

Rozdział 8.

PRZEPISY KOŃCOWE

§ 23. 1. Określa się następujące formy stwierdzenia nabycia prawa, przyznania lub ustalenia nauczycielom świadczeń, o których mowa w § 1 ust. 2:

- 1) w dokumencie stwierdzającym nawiązanie stosunku pracy, – jeżeli świadczenie przysługuje od dnia nawiązania stosunku pracy,
- 2) odrębnym dokumentem, – jeżeli świadczenie przyznawane jest jednorazowo lub w trakcie trwania stosunku pracy albo ulega zmianie jego wysokości,
- 3) w dokumencie zmieniającym wynagrodzenie zasadnicze, – jeżeli wraz ze zmianą wynagrodzenia zasadniczego ulega również zmianie wysokość świadczenia.

2. Formy stwierdzenia nabycia prawa, przyznania lub ustalenia nauczycielom świadczeń, o jakich mowa w ust. 1, można stosować łącznie do kilku świadczeń, w razie zbiegu terminów ich ustalenia lub przyznania albo stwierdzenia nabycia prawa.

§ 24. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych świadczenia, o których mowa w § 1 ust. 2 przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia z wyjątkiem dodatku funkcyjnego.

§ 25. 1. Środki finansowe przeznaczone na wypłatę świadczeń, o których mowa w § 1 ust. 2 stanowiących składniki wynagrodzenia nauczycieli oraz środki na wypłatę nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, o którym mowa w § 22 ust. 2 naliczane są w planach finansowych poszczególnych szkół.

2. Łączna wysokość wypłaconych świadczeń, o których mowa w § 1 ust. 2, nie może

przekroczyć kwoty przeznaczonej na te cele w planach finansowych, o których mowa w ust. 1, bez ich zmiany. Organ prowadzący szkołę może dokonać zwiększenia środków na wypłatę ww. świadczeń.

§ 26. Regulamin wchodzi w życie w terminie i na warunkach określających wejście w życie uchwały.

§ 27. W sprawach nieuregulowanych w Regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela wraz z przepisami szczególnymi oraz przepisy prawa pracy.

§ 28. 1. Wszelkie zmiany regulaminu wymagają formy pisemnej pod rygorem nieważności.

2. Zmiana Regulaminu może nastąpić w trybie przewidzianym dla jego uchwalenia.

PRZEWODNICZĄCY
Rady
Grzegorz Lejman