

UCHWAŁA NR XII/80/19
RADY GMINY OJRZEŃ
z dnia 29 października 2019 r.

w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. 2018 poz. 967 z późn. zm.) w związku z art. 18 ust. 2 pkt. 15 oraz art. 40 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U 2019 r. poz. 506 z późn. zm.) oraz Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. 2014 poz. 416 z późn. zm.) – po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi, Rada Gminy Ojrzeń uchwała, co następuje:

§ 1.

Ustala się regulamin określający wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania w brzmieniu załącznika do uchwały.

§ 2.

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 3.

Traci moc Uchwała NR XI/70/2019 Rady Gminy Ojrzeń z dnia 9 września 2019 r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania,

§ 4.

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

Przewodniczący Rady Gminy


Grzegorz Lejman

UZASADNIENIE

Rada Gminy Ojrzeń w dniu 9 września 2019 r. podjęła Uchwałę NR XI/70/2019 w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania. Uchwała została ogłoszona w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego, jednak do przedmiotowej uchwały zastrzeżenia wniósł nadzór prawny Wojewody Mazowieckiego jednocześnie zobowiązując Gminę do wprowadzenia zmian w powyższej uchwale. Wskazane zostały nieprawidłowe zapisy znajdujące się w obecnie obowiązującym regulaminie, które w obecnym projekcie zostały wyeliminowane lub zredagowane tak, aby były zgodne z obowiązującymi przepisami.

Obowiązkiem organu prowadzącego, w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, wynikającym z art. 30 ust 6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela jest określenie dla nauczycieli w drodze regulaminu wysokości oraz szczegółowych warunków przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i innych składników wynagrodzenia, a także warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

Mając na uwadze powyższe, podjęcie uchwały uważa się za zasadne. Treść niniejszej uchwały została uzgodniona ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Gminy
Grzegorz Leiman

REGULAMIN
określający wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz
szczegółowych warunków ich przyznawania

Podstawa prawna

art. 30 ust. 6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. 2018 poz. 967 z późn.zm.).

Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. 2014 poz. 416 z późn.zm.).

Rozdział 1.
POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1. 1. Niniejszy regulamin ma zastosowanie do nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Ojrzeń.

2. Regulamin, dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, określa:

1) wysokość stawek oraz szczególne warunki przyznawania dodatków:

- a) za wysługę lat,
- b) motywacyjnego,
- c) funkcyjnego,
- d) za warunki pracy.

2) szczegółowy sposób obliczenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw.

§ 2. 1. Dodatki za wysługę lat, motywacyjny, funkcyjny przyznaje:

- 1) nauczycielowi i wicedyrektorowi - dyrektor szkoły,
- 2) dyrektorowi – Wójt Gminy.

§ 3. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych świadczenia, o których mowa w § 1 ust. 2 przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia z wyjątkiem dodatku funkcyjnego.

Rozdział 2.
DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 4. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

Rozdział 3.
DODATEK MOTYWACYJNY

§ 6. Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny w wysokości i na warunkach

określonych w § 6 rozporządzenia oraz w niniejszym Regulaminie.

§ 7. 1. Nauczycielowi wyróżniającemu się osiągnięciami w pracy, jakością świadczenia pracy lub szczególnym zaangażowaniem w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 1-3 Karty Nauczyciela, przyznaje się, dodatek motywacyjny, biorąc pod uwagę:

- 1) Jakość pracy dydaktycznej i pedagogicznej ocenianą poprzez następujące kryteria:
 - a) sukcesy uczniów odnoszone w konkursach, zawodach, olimpiadach na różnych szczeblach,
 - b) opracowywanie i wdrażanie programów autorskich, innowacji pedagogicznych oraz samodzielnie opracowanie pomocy dydaktycznych,
 - c) wysoki poziom wyników uzyskiwanych przez uczniów na egzaminach i sprawdzianach wewnętrznych i zewnętrznych,
 - d) aktywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki, w tym za pracę z uczniem z orzeczeniem o niepełnosprawności,
 - e) podnoszenie kwalifikacji i permanentne doskonalenie poprzez udział w szkoleniach, warsztatach, konferencjach metodycznych, kursach,
 - 2) Zaangażowanie w realizację dodatkowych czynności:
 - a) prowadzenie lekcji otwartych w ramach prac zespołu przedmiotowego lub z własnej inicjatywy,
 - b) opieka nad organizacjami szkolnymi i młodzieżowymi,
 - c) udział w organizacji imprez, konkursów, przeglądów, festynów oraz współpraca z organizacjami i instytucjami działającymi w zakresie kultury,
 - d) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - e) prowadzenie działań mających na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej,
2. Kryteriami przyznania dodatku motywacyjnego nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły są:
- 1) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi, w tym pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
 - 2) prowadzenie racjonalnej polityki zatrudnienia,
 - 3) wyniki pracy szkoły, w tym: wyniki egzaminów, konkursów i olimpiad,
 - 4) tworzenie więzi ze społecznością lokalną i innymi szkołami,
 - 5) samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów.

§ 8. 1. Ustala się łączną pulę środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych w wysokości 5 % kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze ogółu nauczycieli zatrudnionych we wszystkich szkołach.

2. Środki, o których mowa ust. 1 dzieli się następująco:

- 1) z kwoty planowanej dla ogółu nauczycieli,
 - a) 85 % przeznacza się na dodatki motywacyjne dla nauczycieli i wicedyrektorów.
 - b) 15 % przeznacza się do dyspozycji wójta na dodatek motywacyjny dla dyrektorów.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się w okresie przewidzianym dla roku szkolnego – nie krótszym niż 6 miesięcy i nie dłuższym niż jeden rok.

§ 9. Ustala się wysokość dodatku motywacyjnego:

- 1) dla nauczycieli i wicedyrektora w wysokości od 5 % do 20 %,
- 2) dla dyrektorów w wysokości od 10 % do 40 %

wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

§ 10. 1. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej.

Rozdział 4. DODATEK FUNKCYJNY

§ 11. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również:

- 1) nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy,
- 2) nauczycielowi opiekującemu się oddziałem przedszkolnym,
- 3) nauczycielowi za sprawowanie funkcji opiekuna stażu,
- 4) nauczycielowi za sprawowanie funkcji doradcy metodycznego,
- 5) nauczycielowi za sprawowanie funkcji nauczyciela konsultanta.

§ 12. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkole przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

- 1) dla dyrektora szkoły – od 25 % do 60 %,
- 2) dla wicedyrektora szkoły - od 20 % do 40 %

wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala się uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów.

§ 13 1. Wysokość dodatku funkcyjnego wynosi dla:

- 1) nauczyciela, któremu powierzono wychowawstwo klasy – 300,00 zł,
- 2) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym– 300,00 zł.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego wynosi dla

- 1) nauczyciela sprawującego funkcję opiekuna stażu - 6 %,
- 2) nauczyciela sprawującego funkcję doradcy metodycznego – 30 %,
- 3) nauczyciela sprawującego funkcję nauczyciela konsultanta – 10 %.

wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

§ 14 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny oddzielnie za każdą sprawowaną funkcję.

2. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje na każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.

3. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

4. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły i nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w

zastępstwie.

§ 15. 1. Dodatek funkcyjny przyznaje:

- 1) Wójt – dla dyrektora szkoły i nauczyciela, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie,
- 2) Dyrektor szkoły – dla wicedyrektora i nauczycieli.

Rozdział 5.

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 16. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy na zasadach określonych w art. 34 Karty Nauczyciela, § 8 i § 9 rozporządzenia oraz niniejszego regulaminu.

§ 17. 1 Wysokość dodatku dla nauczycieli wynosi:

- 1) dla prowadzących zajęcia w klasach łączonych - 25 % stawki godzinowej, obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe,
- 2) dla prowadzących indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - 20 % stawki godzinowej, obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe,
- 3) dla prowadzących zajęcia rewalidacyjno – wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim -10 % stawki godzinowej, obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe,
- 4) dla prowadzących zajęcia określone w § 9 rozporządzenia – 10 % stawki godzinowej, obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe.

Rozdział 6.

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 18 1. Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o których mowa art. 42 ust. 3 ust. 6 Karty Nauczyciela, na zasadach określonych w art. 35 Karty Nauczyciela, przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o których mowa w ust. 3, uzyskuje mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe w ramach zajęć pozalekcyjnych ujęte w arkuszu organizacyjnym szkoły ustala się tak, jak za godziny ponadwymiarowe.

§ 19. Do wynagrodzenia za godziny dorażnych zastępstw stosuje się odpowiednio przepisy § 18 ust. 2 i 4 regulaminu.

§ 20. Liczbę godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw, zrealizowanych w danym miesiącu przez poszczególnych nauczycieli i wicedyrektora ustala dyrektor szkoły.

Rozdział 7.

NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 21. 1. W budżecie gminy tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze w wysokości 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych.

2. Tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród, o którym mowa w ust. 1 zgodnie z art. 49 ust. 2 Karty Nauczyciela reguluje odrębny regulamin.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Gminy
Grzegorz Lejman